

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
МУП «Михайловское водопроводно-канализационное хозяйство»

Понятие, цели и задачи
Антикоррупционной политики МУП «МВКХ»

Антикоррупционная политика МУП «МВКХ» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности предприятия.

Антикоррупционная политика предприятия разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации и законодательством РФ о противодействии коррупции».

Антикоррупционная политика отражает приверженность МУП «МВКХ» и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности на предприятии, а также поддержанию репутации на должном уровне.

Антикоррупционная политика разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности на предприятии.

Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции на предприятии.

Предприятие ставит перед собой следующие цели:

- минимизировать риск вовлечения МУП «МВКХ», руководства предприятия и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у работников и иных лиц единообразие понимания антикоррупционной политики предприятия о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях.
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства РФ, которые могут применяться на предприятии.

Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников предприятия о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции на предприятии;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции на предприятии;
- установление обязанности работников МУП «МВКХ» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

Понятия и определения,
используемые в Антикоррупционной политики МУП «МВКХ».

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное представление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации коррупционных правонарушений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей (трудовых) обязанностей при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

Основные принципы антикоррупционной деятельности МУП «МВКХ».

1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики МУП «МВКХ» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Заключается в том, чтобы реализуемые антикоррупционные мероприятия в МУП «МВКХ» соответствовали Конституции РФ, заключаемым РФ международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам.

2. Принцип личного примера руководства МУП «МВКХ».

Заключается в том, что руководству МУП «МВКХ» принадлежит ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников МУП «МВКХ» в борьбу с коррупцией.

Заключается в том, что МУП «МВКХ» осуществляется информированность работников предприятия о положениях антикоррупционного законодательства и активное участие МУП «МВКХ» в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Заключается в том, что МУП «МВКХ» осуществляется разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения предприятия, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности предприятия коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Заключается в том, чтобы в МУП «МВКХ» применялись такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации, и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Заключается в том, что в МУП «МВКХ» существует ответственность и неотвратимость наказания для работников предприятия вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства предприятия за реализацию антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости ведения хозяйственной деятельности.

Заключается в том, что МУП «МВКХ» осуществляется информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых на предприятии антикоррупционных стандартах ведения хозяйственной деятельности.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Закключается в том, что в МУП «МВКХ» регулярно осуществляется мониторинг эффективности внутренних антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их соблюдением.

Область применения Антикоррупционной политики МУП «МВКХ»
и круг лиц, подпадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики МУП «МВКХ» являются работники МУП «МВКХ», находящиеся с МУП «МВКХ» в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также другие лица, с которыми предприятие вступает в договорные отношения.

Перечень антикоррупционных мероприятий,
стандартов и процедур МУП «МВКХ».

1. Определено лицо, ответственное за противодействие коррупции в МУП «МВКХ» приказом директора МУП «МВКХ» по предприятию.

В связи с этим функциональные обязанности лица, ответственного за противодействие коррупции в МУП «МВКХ» определены в его функциональных обязанностях, утвержденных приказом директора МУП «МВКХ» по предприятию.

2. Осуществляется взаимодействие с работниками МУП «МВКХ» по вопросам противодействия коррупции.

В связи с этим закрепляются в трудовые договоры работников МУП «МВКХ» положения о противодействии коррупции.

Производится ознакомление работников МУП «МВКХ» с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции на предприятии;

Организуется индивидуальное консультирование работников МУП «МВКХ» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

3. Осуществляется взаимодействие с организациями по вопросам противодействия коррупции.

В связи с этим вводятся в договоры, связанные с хозяйственной деятельности МУП «МВКХ» стандартные антикоррупционные оговорки.

Устанавливаются и сохраняются отношения с теми организациями, которые ведут деловые (хозяйственные) операции на добросовестной и честной основе, заботятся о репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении приносящей доход деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции.

Внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения МУП «МВКХ» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами.

4. Утверждены локальные нормативные акты, регламентирующие антикоррупционные мероприятия.

А) Утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников МУП «МВКХ».

Этот документ внедряет антикоррупционные стандарты поведения работников МУП «МВКХ» в корпоративную культуру предприятия. Устанавливает ряд правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование добросовестного поведения работников и предприятия в целом. Закрепляет общие ценности, принципы и правила поведения работников предприятия.

Б) Утверждено Положение о конфликте интересов МУП «МВКХ».

Это документ, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников предприятия в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. К числу конфликта интересов относятся все ситуации, при которых личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя предприятия) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя предприятия) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда права и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации предприятия работником (представителем предприятия).

В) Утвержден Порядок уведомления работниками МУП «МВКХ» о факте склонения к совершению коррупционных правонарушений;

Это документ, представляющий безопасное, конфиденциальное и доступное средство информирования руководства предприятия о фактах коррупции.

Г) Утвержден Порядок уведомления работниками МУП «МВКХ» о конфликте интересов или возможности его возникновения;

Это документ, представляющий безопасное, конфиденциальное и доступное средство информирования руководства предприятия о фактах конфликта интересов.

Д) Утверждено Положение о комиссии по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в МУП «МВКХ».

Оно утверждено в целях недопущения конфликта интересов работников МУП «МВКХ».

Е) Утвержден План ежегодных мероприятий по противодействию коррупции в МУП «МВКХ»;

Он разработан для реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МУП «МВКХ».

Ж) Утверждена форма уведомления работниками МУП «МВКХ» о факте склонения к совершению коррупционных правонарушений;

З) Утверждена форма уведомления работниками МУП «МВКХ» о конфликте интересов или возможности его возникновения;

И) Утвержден журнал учета уведомлений работниками МУП «МВКХ» о конфликте интересов или возможности его возникновения

К) Утвержден журнал учета уведомлений работниками МУП «МВКХ» о факте склонения к совершению коррупционных правонарушений.

5. Обеспечивается внутренний контроль в МУП «МВКХ».

В связи с этим работники МУП «МВКХ», в чьи должностные обязанности входит подготовка, составление, представление, направление отчетности и других документов, несут персональную ответственность за составление неофициальной отчетности и использование поддельных документов.

Работники МУП «МВКХ», ответственные за ведение и предоставление данных финансовой отчетности и управленческого учета, обеспечивают соблюдение следующих требований:

- деловые операции полностью и точно отражаются в финансовых отчетах и иной учетной документации в соответствии с принципом прозрачности деятельности предприятия;
- достоверность ведения и учета финансовой информации поддерживается строгим соблюдением процедур внутреннего контроля;
- хранение и использование учетной документации осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Также, МУП «МВКХ» осуществляет внутренний контроль хозяйственных операций, также ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

В число задач внутреннего контроля входит, в том числе обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности предприятия и обеспечение соответствия деятельности предприятия требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов предприятия.

Система внутреннего контроля учитывает требования антикоррупционной политики, реализуемой предприятием, и включает в себя, в том числе:

- проверки соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности предприятия;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

7. Осуществляется сотрудничество МУП «МВКХ» с правоохранительными органами.

В связи с этим сотрудничество МУП «МВКХ» с правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителями контрольно-надзорных органов при проведении инспекционных проверок деятельности предприятия по вопросам предупреждения и противодействия коррупции
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Предприятие принимает на себя следующие обязательства:

- сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых предприятию стало известно;
- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

8. Проводится оценка результатов проводимой в МУП «МВКХ» антикоррупционной работы.

В связи с этим лицо, ответственное за противодействие коррупции в МУП «МВКХ» ежегодно оценивает результат работы по противодействию коррупции и подготавливает отчет о проводимой работе.

9. Осуществляется информирование общественности о проведении МУП «МВКХ» антикоррупционной политики.

В связи с этим МУП «МВКХ» размещает в свободном доступе локальные нормативные акты по противодействию коррупции на информационных стендах и на официальном сайте в сети Интернет.

Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики МУП «МВКХ».

МУП «МВКХ», его руководитель и все работники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе Уголовным кодексом РФ, Кодексом РФ об административных правонарушениях», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

С учетом изложенного всем работникам предприятия строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

Директор и работники всех подразделений МУП «МВКХ» независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе МУП «МВКХ», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РФ.

Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику МУП «МВКХ».

МУП «МВКХ» осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики. В частности, должностные лица предприятия, на которых возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, могут ежегодно представлять руководству предприятия соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, необходимо внести в антикоррупционную политику изменения и дополнения.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводится и в иных случаях, таких как внесение изменений в законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно-правовой формы предприятия.

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей антикоррупционной политики или связанных с ней мероприятий МУП «МВКХ», либо при изменении требований применимого законодательства РФ, директор, а также ответственные лица, организуют выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей антикоррупционной политики и /или антикоррупционных мероприятий.

Заключительные положения.

Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности предприятия. Директор предприятия должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выступать гарантом выполнения на предприятии антикоррупционных правил и процедур.

Антикоррупционная политика предприятия доводится до сведения всех работников предприятия. Организовывается ознакомление с антикоррупционной политикой работников, принимаемых на работу в предприятие, под роспись. Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников к тексту антикоррупционной политики, путем размещения его на официальном сайте МУП «МВКХ», на информационных стендах, на которых представлена вся необходимая информация, касающаяся противодействию коррупции.